

RECEIVED
U.S. DISTRICT COURT
SAFETY VALLEY

JUL 22 2021

Re: Myriam E Cordero Parrilla
P.O. Box 767 EAR STA.
Carolina, P.R. 00986
S.S. 2634

Caso: 17BK3283-LTS

Estimados funcionarios:

La presente es para solicitar ante el Honorable Tribunal, que sea reconsiderada mi reclamación de ajuste salarial.

Llevo aproximadamente, mas de 10 años esperando el pago de lo que se me adeuda. Trabaje como Trabajadora Social en el Departamento de la Familia, donde se me pago el 25% en el Caso de referencia y ajuste salarial, adeudandome el 75% de la totalidad. Es necesario señalar, y necesario se trabe el reclamo de los pasos por méritos, dietas de viajes que se realizaron durante mis servicios.

Solicito continuar activa, como parte de el Caso de la Ley Promesa II se tome en cuenta, mi reclamación de lo que se adeuda, por todos los años de servicio, por insuficiencia salarial.

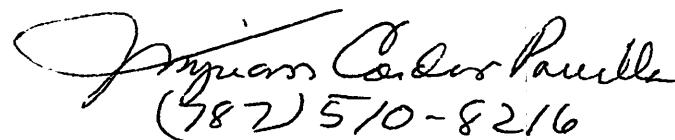
Adjunto les envio evidencia para su reconsideración, ante mi reclamación y se me haga justicia.

La Carta de Promesa Título, III
Me llego una semana posterior
al 15 de Junio donde se me indicaba
que era la fecha límite de la
Objeción, y la recibí posteriormente.
Es por esta razón que me
dirijo a usted pues no estoy recibiendo
sus notificaciones vía postal o correo

Confiado que tomaran en Consideración
mi reclamo, de mantenerme activa
en la ley Promesa, por dicha causa

Quedo de usted,

Atentamente


(382) 510-8216



**Secretaría Auxiliar de
Recursos Humanos y Relaciones Laborales**

2 de noviembre de 2012

Cordero Parrilla, Myriam E.
Administración de Familias y Niños

Re: Nilda Agosto y Otros KPE-2005-0608

Estimado(a) Compañero(a):

Usted figura como demandante en el Caso de Nilda Agosto y Otros vs. Departamento de la Familia, sobre Salario Mínimo Federal.

No obstante lo anterior, y en aras de ir reduciendo la deuda producto de esta reclamación originada para el año 2005; la Oficina de Gerencia y Presupuesto ha identificado unas partidas dentro de las cuentas de economías del Departamento de la Familia para acreditarle a su acreencia en la demanda de referencia. Adjunto a esta comunicación usted recibirá un cheque por la cantidad de \$ 7,988.82 equivalente al 25% del pago total al que usted tiene derecho conforme las estipulaciones de la sentencia. Del mismo, solamente se le están realizando los descuentos de Seguro Social y Contribuciones.

Reconocemos que este adelanto no representa el pago total, más si un abono de buena fe con el propósito de ir reduciendo el monto adeudado.

De usted no estar de acuerdo con la cantidad recibida, tendrá un término de 10 días para presentar una reclamación ante la Secretaría Auxiliar de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Cordialmente,


Maria Luisa Torres Colón
Secretaría Auxiliar

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
3 - Administracion Familia y Ninos

Grupo de Pago: SM -Quincenal # Cheque: 06076671
Desde: 12/01/2012 Fecha: 11/02/2012
Hasta: 12/15/2012

YRIAM CORDERO PARRILLA
RR. 857 KM 3.2
CANOVANILLAS
ROLINA PR 00985-0000
XXX-XX-2634

Empleado: XXXXX2634
Dept: 123430-Carolina
Oficina: Carolina
Titulo: Trabajador Social II
Sueldo: \$1,670.00 Monthly

DATA IMP: Federal PR
Estado Civil: Married claiming 1/2
Concesiones: 0 1+6
Pct. Adcl.:
Cant. Adcl.:

HORAS E INGRESOS						IMPUESTOS		
Descripcion	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado
jo Retroactivo Regular			7,988.82		7,988.82	Fed MED/EE	115.84	115.84
						Fed OASDI/EE	335.53	335.53
						PR Withholding	559.22	559.22
al:			7,988.82		7,988.82	Total:	1,010.59	1,010.59

DEDUCCIONES			DEDUCCIONES GENERALES			BENEFICIOS EN FORMA DE DESCUENTOS		
Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
						FSED Disability Plan	267.63	267.63

0.00	0.00	Total:	0.00	0.00	* Tributable		
TOTAL BRUTO		TOTAL IMPUESTOS		DEDUCCIONES GEFERES		PAGO NETO	
rente:		7,988.82		1,010.59		0.00	
mulado:		7,988.82		1,010.59		6,978.23	
HORAS ACUM		DISTRIBUCION PAGO NETO					
nace Inicial:		Cheque #06076671		6,978.23			
.cumulado:		Total:		6,978.23			
tilizado:							
onada:							
justes:							
nace Final:		6,978.23					

NSAJE:

Ver al dorso para detalles de los mecanismos de seguridad / See reverse side for complete security features.



DEPARTAMENTO DE HACIENDA
Edificio Intendente Ramirez
San Juan PR 00902-4140

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
123 - Administracion Familia y Ninos

Cheque No.
06076671

Fecha: 11/02/2012

Importe: \$6,978.23 *****

meses ****SEIS MIL NOVECIENTOS SETENTA Y OCHO CON 23/100 DOLARES****

len De

MYRIAM CORDERO PARRILLA
CARR. 857 KM 3.2
BO. CANOVANILLAS
CAROLINA PR 00985-0000
Localizacion: Carolina

BGF

No es valido seis meses despues de su emision

Secretario de Hacienda

060766713 0215021181 32501016

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
123 - Administracion Familia y Ninos

S2010

Grupo de Pago: SM -Quincenal
Desde: 12/01/2012
Hasta: 12/15/2012

Cheque: 06076671

Fecha: 11/02/2012

# Empleado:	XXXXX2634	DATA IMP:	Federal
Dept:	123430-Carolina	Estado Civil:	PR
Oficina:	Carolina	Concesiones:	0
Titulo:	Trabajador Social II	Pct. Adcl.:	Married claiming 1/2
Sueldo:	\$1,670.00 Monthly	Cant. Adcl.:	1+6

MYRIAM CORDERO PARRILLA
CARR. 857 KM 3.2
BO. CANOVANILLAS
CAROLINA PR 00985-0000
SS: XXX-XX-2634

HORAS E INGRESOS

Descripcion	Corriente			Acumulado			IMPUESTOS		
	Sueldo	Horas	Ingresos	Horas	Ingresos	Descripcion	Corriente	Acumulado	
Pago Retroactivo Regular			7,988.82		7,988.82	Fed MED/EE	115.84	115.84	
						Fed OASDI/EE	335.53	335.53	
						PR Withholding	559.22	559.22	

Total:

7,988.82

7,988.82

Total:

1,010.59

1,010.59

DEDUCCIONES

DEDUCCIONES GENERALES

DEDUCCIONES FEDERALES

DEDUCCIONES ESTATALES

Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado	Descripcion	Corriente	Acumulado
			FSED Disability Plan				267.63	267.63

Total:

0.00

0.00

Total:

0.00

0.00

* Tributable

TOTAL BREEZO

TOTAL IMPUESTOS

DEDUCCIONES TOTALES

INGRESOS

Corriente: 7,988.82

1,010.59

0.00

6,978.23

Acumulado: 7,988.82

1,010.59

0.00

6,978.23

PRO HORNAS AGS

Balance Inicial: 0.0

1,010.59

0.00

6,978.23

+ Acumulado:

1,010.59

0.00

6,978.23

- Utilizado:

- Donada:

+ Ajustes:

Balance Final: 0.0

DEDUCCION PAGA NETA

Cheque #06076671

6,978.23

Total:

6,978.23

MENSAJE:

You may also submit your claim electronically by visiting <http://cases.primeclerk.com/puertorico/EPOC-Index>

UNITED STATES DISTRICT COURT FOR THE DISTRICT OF PUERTO RICO / TRIBUNAL DE DISTRITO DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DISTRITO DE PUERTO RICO

Fill in this information to identify the case (Select only one Debtor per claim form). /
Llene esta información para identificar el caso (seleccione sólo un deudor por formulario de reclamación).

MMLID: 1361399

CDS 5/22/18

RECEIVED
MAY 22 2018
A 10:53

<input checked="" type="checkbox"/> Commonwealth of Puerto Rico El Estado Libre Asociado de Puerto Rico	Case No. 17-bk-03283	Petition Date: May 3, 2017
<input type="checkbox"/> Puerto Rico Sales Tax Financing Corporation (COFINA) La Corporación del Fondo de Interés Apremiante de Puerto Rico	Case No. 17-bk-03284	Petition Date: May 5, 2017
<input type="checkbox"/> Puerto Rico Highways and Transportation Authority La Autoridad de Carreteras y Transportación de Puerto Rico	Case No. 17-bk-03567	Petition Date: May 21, 2017
<input checked="" type="checkbox"/> Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico El Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico	Case No. 17-bk-03566	Petition Date: May 21, 2017
<input type="checkbox"/> Puerto Rico Electric Power Authority La Autoridad de Energía Eléctrica de Puerto Rico	Case No. 17-bk-04780	Petition Date: July 2, 2017

RECEIVED

MAY 28 2018

PRIME CLERK LLC

COPY

Modified Official Form 410 / Formulario Oficial 410 Modificado

Proof of Claim / Evidencia de reclamación

04/16

Read the instructions before filling out this form. This form is for making a claim for payment in a Title III case. Do not use this form to make a request for payment of an administrative expense, other than a claim entitled to administrative priority pursuant to 11 U.S.C. § 503(b)(9). Make such a request according to 11 U.S.C. § 503.

Filers must leave out or redact information that is entitled to privacy or subject to confidentiality on this form or on any attached documents. Attach redacted copies of any documents that support the claim, such as promissory notes, purchase orders, invoices, itemized statements of running accounts, contracts, judgments, mortgages, and security agreements. Do not send original documents; they may be destroyed after scanning. If the documents are not available, explain in an attachment.

Lea las instrucciones antes de completar este formulario. Este formulario está diseñado para realizar una reclamación de pago en un caso en virtud del Título III. No utilice este formulario para solicitar el pago de un gasto administrativo que no sea una reclamación que reúna los requisitos para ser tratada como prioridad administrativa conforme al Título 11 § 503(b) (9) del U.S.C. Ese tipo de solicitud debe realizarse de conformidad con el Título 11 § 503 del U.S.C.

Quienes presenten la documentación deben omitir o editar información que reúna los requisitos para ser tratada con privacidad o confidencialidad en este formulario o en cualquier otro documento adjunto. Adjunte copias editadas de cualquier otro documento que respalde la reclamación, tales como pagarés, órdenes de compra, facturas, balances detallados de cuentas en funcionamiento, contratos, resoluciones judiciales, hipotecas y acuerdos de garantías. No adjunte documentos originales, ya que es posible que los documentos adjuntos se destruyan luego de analizarlos. En caso de que los documentos no estén disponibles, explique los motivos en un anexo.

Fill in all the information about the claim as of the Petition Date.

Complete toda la información acerca de la reclamación a la fecha en la que se presentó el caso.

Claim No. 31149
Initials [KJW]

Part 1 / Parte 1

Identify the Claim / Identificar la reclamación

1. Who is the current creditor?

¿Quién es el acreedor actual?

MYRIAM E CORDERO PARRILLA

Name of the current creditor (the person or entity to be paid for this claim)
Nombre al acreedor actual (la persona o la entidad a la que se le pagará la reclamación)

Other names the creditor used with the debtor
Otros nombres que el acreedor usó con el deudor

RECEIVED

MAY 24 2018

PRIME CLERK LLC



IN THE UNITED STATES DISTRICT COURT
FOR THE DISTRICT OF PUERTO RICO

In re:

THE FINANCIAL OVERSIGHT AND
MANAGEMENT BOARD FOR PUERTO RICO,

as representative of

THE COMMONWEALTH OF PUERTO RICO, THE
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF THE
GOVERNMENT OF THE COMMONWEALTH OF
PUERTO RICO, AND THE PUERTO RICO PUBLIC
BUILDINGS AUTHORITY,

Debtors.¹

PROMESA
Title III

No. 17 BK 3283-LTS

(Jointly Administered)

**NOTICE OF FILING OF DISCLOSURE STATEMENT FOR THE THIRD
AMENDED TITLE III JOINT PLAN OF ADJUSTMENT OF THE
COMMONWEALTH OF PUERTO RICO, ET AL. AND HEARING THEREON**

PLEASE TAKE NOTICE that, on May 11, 2021, the Financial Oversight and Management Board for Puerto Rico (the “Oversight Board”), as sole representative of the Commonwealth of Puerto Rico (the “Commonwealth”), the Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico (“ERS”), and the Puerto Rico Public Buildings Authority (“PBA”), pursuant to section 315(b) of the *Puerto Rico Oversight, Management, and Economic Stability Act (“PROMESA”)*² (the Oversight Board, in its capacity as sole representative of the Commonwealth, ERS, and PBA, is referred to as the “Debtors”), filed with the United States District Court for the District of Puerto Rico (the “Court”):

(i) the *Third Amended Title III Joint Plan of Adjustment of the Commonwealth of Puerto Rico, et al.* [ECF No. 16740] (as the same may be amended or modified, including all exhibits and attachments thereto, the “Plan”), and

¹ The Debtors in these Title III Cases, along with each Debtor’s respective Title III case number and the last four (4) digits of each Debtor’s federal tax identification number, as applicable, are the (i) Commonwealth of Puerto Rico (Bankruptcy Case No. 17-BK-3283- LTS) (Last Four Digits of Federal Tax ID: 3481); (ii) Puerto Rico Sales Tax Financing Corporation (“COFINA”) (Bankruptcy Case No. 17-BK-3284-LTS) (Last Four Digits of Federal Tax ID: 8474); (iii) Puerto Rico Highways and Transportation Authority (“HTA”) (Bankruptcy Case No. 17-BK-3567-LTS) (Last Four Digits of Federal Tax ID: 3808); (iv) Employees Retirement System of the Government of the Commonwealth of Puerto Rico (“ERS”) (Bankruptcy Case No. 17-BK-3566-LTS) (Last Four Digits of Federal Tax ID: 9686); (v) Puerto Rico Electric Power Authority (“PREPA”) (Bankruptcy Case No. 17- BK-4780-LTS) (Last Four Digits of Federal Tax ID: 3747); and (vi) Puerto Rico Public Buildings Authority (“PBA”) (Bankruptcy Case No. 19-BK-5523-LTS) (Last Four Digits of Federal Tax ID: 3801) (Title III case numbers are listed as Bankruptcy Case numbers due to software limitations).

² PROMESA is codified at 48 U.S.C. §§ 2101-2241.

(ii) the *Disclosure Statement for the Third Amended Title III Joint Plan of Adjustment of the Commonwealth of Puerto Rico, et al.*, [ECF No. 16741] (as the same may be amended or modified, including all exhibits and attachments thereto, the “Disclosure Statement”).

PLEASE TAKE FURTHER NOTICE that the Debtors intend to present the Disclosure Statement, and any amendments, supplements, changes, or modifications thereto, for approval at a hearing before the Honorable Laura Taylor Swain on July 13, 2021 at 9:30 a.m. (Atlantic Standard Time) convened by telephonic hearing through CourtSolutions (the “Disclosure Statement Hearing”). The Disclosure Statement may be amended at any time prior to or at the Disclosure Statement Hearing. The Disclosure Statement Hearing may be adjourned from time to time without further notice, except for the announcement of the adjourned date(s) through the agenda for the Disclosure Statement Hearing and/or at the Disclosure Statement Hearing or any continued hearing(s).

PLEASE TAKE FURTHER NOTICE that information relating to the adequacy of the information contained in the Disclosure Statement is available online in the Disclosure Statement Depository at titleiiiplandataroom.com.

PLEASE TAKE FURTHER NOTICE that objections (an “Objection”), if any, to the approval of the Disclosure Statement must:

- (i) be in writing and signed,
- (ii) conform to the Federal Rules of Bankruptcy Procedures and the *Fourteenth Amended Notice, Case Management and Administrative Procedures* [ECF No. 15894-1] (the “Case Management Procedures”),
- (iii) state the name and address of the objector or entity proposing a modification to the Disclosure Statement, and the amount (if applicable) of its claim or nature of its interest in the Debtors’ cases,
- (iv) specify the basis and nature of any Objection and set forth the proposed modification to the Disclosure Statement, together with suggested language,
- (v) be filed with the United States District Court, Clerk’s Office, 150 Ave. Carlos Chardon Ste. 150, San Juan, P.R. 00918-1767, so as to be received on or before June 15, 2021 at 5:00 p.m. (Atlantic Standard Time) (the “Objection Deadline”), and
- (vi) be served upon the Office of the United States Trustee, Edificio Ochoa, 500 Tanca Street, Suite 301, San Juan, P.R. 00901 (re: *In re Commonwealth of Puerto Rico*) so as to be received on or before the Objection Deadline.

PLEASE TAKE FURTHER NOTICE that objecting parties that have not filed a timely written Objection will not be permitted to make oral remarks at the Disclosure Statement Hearing.

PLEASE TAKE FURTHER NOTICE that copies of the Plan and the Disclosure Statement may be obtained by visiting the website maintained by the Debtors' claims and noticing agent in the PROMESA Title III cases, <https://cases.primeclerk.com/puertorico/>; by sending a request to Prime Clerk LLC, at (844) 822-9231 (toll free for U.S. and Puerto Rico) or (646) 486-7944 (for international callers), available 10:00 a.m. to 7:00 p.m. (Atlantic Standard Time) (Spanish available), or by email at puertoricoinfo@primeclerk.com, or, for a fee, from the Court's website, <https://www.prd.uscourts.gov/>. A PACER login and password are required to access documents on the Court's website, and these can be obtained through the PACER Service Center at www.pacer.psc.uscourts.gov. Hard copies of the Plan and the Disclosure Statement are available upon request to the Debtors' claims and noticing agent at the phone number or email address above.

Dated: May 11, 2021
San Juan, Puerto Rico

Respectfully submitted,

/s/ Brian S. Rosen

Martin J. Bienenstock (*pro hac vice*)
Brian S. Rosen (*pro hac vice*)
PROSKAUER ROSE LLP
Eleven Times Square
New York, NY 10036

/s/ Hermann D. Bauer

Hermann D. Bauer
USDC No. 215205
O'NEILL & BORGES LLC
250 Muñoz Rivera Ave., Suite 800
San Juan, PR 00918-1813

*Co-Attorneys for the Financial Oversight and
Management Board as representative for the
Debtors*

EMPLEADOS DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA
CONTRATO DE SERVICIOS PROFESIONALES
CALLE RECINTO SUR 301
EDIFICIO GALLARDO OFICINA 505
VIEJO SAN JUAN
TEL FAX 787-724-6323

Yo, Myriam E. Cordero Parrilla por la presente contrato a la; Lcda. Ivonne González Morales y Lcda. Milagros Acevedo Colón para que me represente en mi reclamación relacionada con la implantación incorrecta del salario mínimo y se me restituya los aumentos salariales que me correspondan en derecho. Entiendo que los honorarios serán contingentes a que la reclamación prospere, ya sea mediante transacción y/o Sentencia a base de un 25% de la suma que reciba.

En Carolina Puerto Rico, hoy 25 de febrero de 2004

Myriam E. Cordero Parrilla

Lcda. Ivonne González Morales
Lcda. Milagros Acevedo Colón
P.O. BOX 9021828
SAN JUAN, PR 00902-1828

INFORMACIÓN PERSONAL

1. Agencia donde trabaja: DD. de la Familia Pueblo: Cayey
2. Administración: Ad FAN Oficina: Cayey I
3. Región: Carolina
4. Nombre: Myriam E. Cordero Parrilla
5. Dirección Postal: P.O. BOX 767 Carolina STA. Carolina 00786
6. Dirección Física: Carr. 857 KM. 3.1 180. CANO VIEJO, Carolina 00785
7. Seguro Social: _____ email: _____
8. Tel. Res. 701-3978 Tel. trabajo: _____ Cel.: 608-8659
9. Fecha en que comenzó a trabajar en la Agencia: 9 Oct. 1991
10. Indique los puesto(s) que ha ocupado y año(s) en el puesto(s): T.S I - 3 AÑOS - T.S. II - 7 AÑOS
11. Puesto actual: revisorada Salario: Mensual \$1,600 Quincenal \$ _____
12. Diga si recibe algún sueldo diferencial: (Sí) (No) Cantidad: \$ 445.00 y concepto: (a) Dificultad reclutamiento. []; Retención [] Condiciones extraordinaria trabajo [X]
13. Indique su preparación académica: Primer Ciclo en Bachillerato en Bienestar Social.
14. Indique si con anterioridad usted ha recibido pasos por mérito y/o por años de servicios: _____
 (Sí) (No) Diga cuantos pasos: 8 430.00
15. Indique cual es su jornada diaria de trabajo (7 ½ hrs. ó 8 hrs.) 8 hrs. = 430.00
16. Diga si tiene usted alguna reclamación por pago de horas extras: _____ (Sí) (No) por que cantidad: \$ _____ número horas adeudadas _____
17. Indique si UD registra asistencia con las horas reales trabajadas y si se le adeudan horas extras, someta evidencia
18. Indique si ud disfruta una hora para tomar alimentos? Si disfrutaba
Si no disfruta hora de almuerzo, describa brevemente la situación _____
19. Diga si UD supervisa personal Si [] No [X] y si alguno de los empleados que supervisa gana o ha ganado salarios más altos que UD. De ser en la afirmativa, explique brevemente y provea nombres. _____

NOTA IMPORTANTE:

Por favor provea a su Representación Legal dentro tiempo razonable: [1] copia de los formularios OP-15, (Informe de Cambio Especial) de todos los aumentos de sueldos recibidos por usted en su empleo [2] copia de los planes de retribución dentro del periodo de 1986 al presente, si los conserva, y [3] copia de cualquier carta o documento, artículo periódico etc. donde se le haya solicitando a la agencia o a su supervisor la actualización de la escala de retribución.

Prime Clerk
830 Third Ave, 3rd Floor
New York, NY 10022-1000

JUL 13

In re Commonwealth of Puerto Rico
Case No. 17-03283

United States Bankruptcy Court for the District of Puerto Rico (San Juan)

**PRIME CLERK RECEIVED YOUR
PROOF OF CLAIM.**

Date Filed: 5/22/2018
Proof of Claim No.: 31149

For additional information, please visit
<http://cases.primeclerk.com/puertorico>, or
call us at 844.822.9231.



U.S. POSTAGE » PITNEY BOWES



ZIP 11232 \$ 000.35⁰
02 4W
0000349804 JUL 13 2018

MYRIAM E. CORDERO PARRILLA
G P O BOX 767
CAROLINA STATION
CAROLINA, PR 00986



12. Is this claim subject to a right of setoff?
 No / No
 Yes. Identify the property /
 ¿La reclamación está sujeta a un derecho de compensación?

Si. Identifique el bien: VecíSe Sefencie

13. Is all or part of the claim entitled to administrative priority pursuant to 11 U.S.C. § 503(b)(9)?
 Not/No
 Yes. Indicate the amount of your claim arising from the value of any goods received by the debtor within 20 days before the Petition Date in these Title III case(s), in which the goods have been sold to the debtor in the ordinary course of such debtor's business. Attach documentation supporting such claim.
 ¿La reclamación, total o parcial, cumple los requisitos para ser tratada como prioridad administrativa conforme al Título 11 § 503(b)(9) del U.S.C.?

Sí. Indique el importe de la reclamación que surge del valor de cualquier bien recibido por el deudor dentro de los 20 días anteriores a la fecha de inicio en estos casos del Título III, en el que los bienes se han vendido al deudor en el transcurso normal de los negocios del deudor. Adjunte la documentación que respalda dicha reclamación.

Part 3 / Parte 3:

Sign Below / Firmar a continuación

The person completing this proof of claim must sign and date it.
 FRBP 9011(b).

If you file this claim electronically, FRBP 5005(a)(2) authorizes courts to establish local rules specifying what a signature is.

La persona que complete esta evidencia de reclamación debe firmar e indicar la fecha.
 FRBP 9011(b).

Si presenta esta reclamación de manera electrónica, la FRBP 5005(a)(2) autoriza al tribunal a establecer normas locales para especificar qué se considera una firma.

Check the appropriate box / Marque la casilla correspondiente:

I am the creditor. / Soy el acreedor.
 I am the creditor's attorney or authorized agent. / Soy el abogado o agente autorizado del acreedor.
 I am the trustee, or the debtor, or their authorized agent. Bankruptcy Rule 3004. / Soy el síndico, el deudor o su agente autorizado Norma de quiebra 3004.
 I am a guarantor, surety, endorser, or other codebtor. Bankruptcy Rule 3005. / Soy el garante, fiador, endosante u otro codeudor. Norma de quiebra 3005.

I understand that an authorized signature on this *Proof of Claim* serves as an acknowledgment that when calculating the amount of the claim, the creditor gave the debtor credit for any payments received toward the debt.

Comprendo que una firma autorizada en esta *Evidencia de reclamación* se considera como un reconocimiento de que al calcular el importe de la reclamación, el acreedor le proporcionó al deudor crédito para todo pago recibido para saldar la deuda.

I have examined the information in this *Proof of Claim* and have a reasonable belief that the information is true and correct.

He leído la información en esta *Evidencia de reclamación* y tengo motivos razonables para suponer que la información es verdadera y correcta.

I declare under penalty of perjury that the foregoing is true and correct. / Declaro bajo pena de perjurio que lo que antecede es verdadero y correcto.

Executed on date / Ejecutado el 03-09-2018 (MM/DD/YYYY) / (DD/MM/AAAA)

Signature / Firma

Myriam E. Cordero Parilla

Print the name of the person who is completing and signing this claim / Escriba en letra de imprenta el nombre de la persona que completa y firma esta reclamación:

Name

Myriam E. Cordero Parilla
 First name / Primer nombre Middle name / Segundo nombre Last name / Apellido

Title / Cargo

Acreedor

Company / Compañía

Administración de familias y Niños

Identify the corporate servicer as the company if the authorized agent is a servicer.

Identifique al recaudador corporativo como la compañía si el agente autorizado es un recaudador.

Address / Dirección

P.O Box 167 (A.R.S.A. Carolina, PR 00786)

Number / Número

Street / Calle

City / Ciudad

Carolina

State / Estado

P.R 00786
 ZIP Code / Código postal

Contact phone / Teléfono de contacto

(787)570-8216

Email / Correo electrónico

kp2order97@gmail.com

2. Has this claim been acquired from someone else?	<input checked="" type="checkbox"/> No / No <input type="checkbox"/> Yes. From whom? Sí. ¿De quién? _____	
3. Where should notices and payments to the creditor be sent?	Where should notices to the creditor be sent? ¿A dónde deberían enviarse las notificaciones al acreedor? Federal Rule of Bankruptcy Procedure (FRBP) 2002(g) ¿A dónde deberían enviarse las notificaciones al acreedor? Norma federal del procedimiento de quiebra (FRBP, por sus siglas en inglés) 2002(g)	Where should payments to the creditor be sent? (if different) ¿A dónde deberían enviarse los pagos al acreedor? (En caso de que sea diferente) Name / Nombre _____ P.O. Box 767 (AR-57A) Number / Número _____ Street / Calle _____ Carolina, PR 00906 City / Ciudad _____ State / Estado _____ ZIP Code / Código postal _____ Contact phone / Teléfono de contacto _____ Contact email / Correo electrónico de contacto _____
4. Does this claim amend one already filed?	<input type="checkbox"/> No / No <input checked="" type="checkbox"/> Yes. Claim number on court claims registry (if known) Sí. Número de reclamación en el registro de reclamaciones judiciales (en caso de saberlo) _____ Filed on / Presentada el _____ (MM/DD/YYYY) / (DD/MM/AAAA)	
5. Do you know if anyone else has filed a proof of claim for this claim?	<input checked="" type="checkbox"/> No / No <input type="checkbox"/> Yes. Who made the earlier filing? Sí. ¿Quién hizo la reclamación anterior? ¿Sabe si alguien más presentó una evidencia de reclamación para esta reclamación?	

Part 2 / Parte 2:

Give Information About the Claim as of the Petition Date

Complete toda la información acerca de la reclamación desde la fecha en la que se presentó el caso.

6. Do you have a claim against a specific agency or department of the Commonwealth of Puerto Rico?	<input type="checkbox"/> No / No <input checked="" type="checkbox"/> Yes. Identify the agency or department and contact name. (A list of Commonwealth of Puerto Rico agencies and departments is available at: https://cases.primeclerk.com/puertorico/ .) Sí. Identifique el organismo o departamento y nombre del representante. (Una lista de agencias y departamentos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico está disponible en https://cases.primeclerk.com/puertorico/ .) <i>Administración de Familias y Niños Secretaría del Departamento de la Familia</i>
7. Do you supply goods and / or services to the government?	<input checked="" type="checkbox"/> No / No <input type="checkbox"/> Yes. Provide the additional information set forth below / Sí. Proporcionar la información adicional establecida a continuación: Vendor / Contract Number Número de proveedor / contrato: _____

List any amounts due after the Petition Date (listed above) but before June 30, 2017.

Anote la cantidad que se le debe después de la fecha que se presentó el caso (mencionados anteriormente), pero antes del 30 de junio de 2017 \$ _____

8. How much is the claim? \$ _____ Does this amount include interest or other charges?
¿Cuál es el importe de la reclamación? _____
¿Este importe incluye intereses u otros cargos?
 No / No
 Yes. Attach statement itemizing interest, fees, expenses, or other charges required by Bankruptcy Rule 3001(c)(2)(A).
Sí. Adjunte un balance con intereses detallados, honorarios, gastos u otros cargos exigidos por la Norma de Quiebras 3001(c)(2)(A).

9. What is the basis of the claim?
Examples: Goods sold, money loaned, lease, services performed, personal injury or wrongful death, or credit card. Attach redacted copies of any documents supporting the claim required by Bankruptcy Rule 3001(c). Limit disclosing information that is entitled to privacy, such as health care information.
¿Cuál es el fundamento de la reclamación?
Por ejemplo: Venta de bienes, préstamo de dinero, arrendamiento, prestación de servicios, lesiones personales u homicidio culposo, o tarjetas de crédito. Adjunte copias editadas de cualquier documento que respalte la reclamación conforme a lo exigido por la Norma de Quiebras 3001(c). Limite la divulgación de información que reúne los requisitos para ser tratada con privacidad, tal como información sobre atención médica.

Demanda Por Ajuste Salarial / Sentencia

10. Is all or part of the claim secured?
¿La reclamación está garantizada de manera total o parcial?
 No / No
 Yes. The claim is secured by a lien on property.
Sí. La reclamación está garantizada por un derecho de retención sobre un bien.
Nature of property / Naturaleza del bien:
 Motor vehicle / Vehículos
 Other. Describe: _____
Otro. Describir: _____
Sí. La reclamación está garantizada por un derecho de retención sobre un bien.
Basis for perfection / Fundamento de la realización de pasos adicionales:
Adjunto Certificados realizados

Attach redacted copies of documents, if any, that show evidence of perfection of a security interest (for example, a mortgage, lien, certificate of title, financing statement, or other document that shows the lien has been filed or recorded.)

Adjunte copias editadas de documentos, si los hubiere, que demuestre la realización de pasos adicionales para hacer valer un derecho de garantía (por ejemplo, una hipoteca, un derecho de retención, un certificado de propiedad, una declaración de financiamiento u otro documento que demuestre que se ha presentado o registrado un derecho de retención.)

Value of property / Valor del bien: \$ _____

Amount of the claim that is secured /
Importe de la reclamación que está garantizado: \$ _____

Amount of the claim that is unsecured /
Importe de la reclamación que no está garantizado: \$ _____
(The sum of the secured and unsecured amounts should match the amount in line 7.)
(La suma del importe garantizado y no garantizado debe coincidir con el importe de la línea 7.)

Amount necessary to cure any default as of the Petition Date /
Importe necesario para compensar toda cesación de pago a la fecha que se presentó el caso : \$ _____

Annual Interest Rate (on the Petition Date)
Tasa de interés anual (cuando se presentó el caso) _____ %

Fixed / Fija
 Variable / Variable

11. Is this claim based on a lease?
¿Esta reclamación está basada en un arrendamiento?
 No / No
 Yes. Amount necessary to cure any default as of the Petition Date.
Sí. Importe necesario para compensar toda cesación de pago a partir de la que se presentó el caso \$ _____



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
TRIBUNAL DE PRIMERA INSTANCIA
SALA SUPERIOR DE SAN JUAN

NILDA A. AGOSTO MALDONADO Y OTROS
PARTE DEMANDANTE

CIVIL NUM. KPE 2005-0808
(907)

V.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO,
DEPARTAMENTO DE LA FAMILIA Y OTROS
PARTE DEMANDADA

SOBRE :

SENTENCIA DECLARATORIA;
Y RECLAMACIÓN DE SALARIOS

SENTENCIA

Los demandantes, que se detallan en el anejo de esta Sentencia, que se incorporan por referencia y se hace formar parte íntegra de ésta, son empleados que ocupan puestos con diferentes clasificaciones y trabajan o han trabajado en el Departamento de la Familia y sus administraciones: Secretariado, ADFAN, ADSEF, ASUME y ACUDEN.

Los empleados demandantes presentaron la demanda de epígrafe el 23 de febrero de 2005. Solicitaron una Sentencia Declaratoria que decretara la nulidad del Memorando General 5-86 de fecha 23 de abril de 1986, emitido por la Oficina Central de Administración de Personal (OCAP hoy Oficina de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico (ORH-ELA), por estar en conflicto con las disposiciones establecidas bajo la Ley de Retribución Uniforme, Ley 89 de 12 de julio de 1979, 3 L.P.R.A. § 760 et seq. (derogada) y con el principio de igual paga por igual trabajo garantizado por el Art. II, sección 16 de la Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

Los demandantes reclaman que sus salarios se afectaron cuando el Departamento de la Familia implantó el salario mínimo federal que entró en vigor el 15 de abril de 1985 y posteriores aumentos, ya que se dejó inoperante la estructura salarial existente y se adoptó un sistema de pago distinto e incompatible con las disposiciones de la Ley de Retribución Uniforme, *supra*. Arguyen que se violó su derecho a recibir una compensación acorde con las funciones que realizan y la jerarquía, niveles de responsabilidad y complejidad de sus respectivos puestos, a tono con el valor de su trabajo dentro del mercado de empleo.

EN EL TRIBUNAL SUPREMO DE PUERTO RICO
SALA III

Nilda A. Agosto Maldonado y
Otros Empleados cuyos
Nombres se identifican en
el Exhibit I Anejo

Recurridos

v AC-2012-0015

Estado Libre Asociado de
Puerto Rico, Departamento
de la Familia, a través de
su Secretaria Hon. Yolanda
Zayas

Peticionarios

Sala de Despacho integrada por la Juez Asociada señora
Rodríguez Rodríguez como Presidenta, el Juez Asociado
señor Kolthoff Caraballo y el Juez Asociado señor
Estrella Martínez

RESOLUCIÓN

En San Juan, Puerto Rico, a 16 de marzo de 2012.

Atendida la Solicitud de Apelación presentada por
la parte apelante, se acoge la misma como Certiorari y
se declara no ha lugar.

Lo acordó el Tribunal y certifica la Secretaria
del Tribunal Supremo.


Aida Illeana Oquendo Graulau
Secretaria del Tribunal Supremo



787-724-6118
787-724-6119
Fax 787-724-6149
prosol.ulier@ulier.org
www.ulier.org
PO Box 9063 San Juan,
PR 00908

17. OTRO
18. OTRO CONGRESO
19. OTRO
20. OTRO
21. OTRO
22. OTRO
23. OTRO
24. OTRO
25. OTRO
26. OTRO
27. OTRO
28. OTRO
29. OTRO
30. OTRO
31. OTRO
32. OTRO
33. OTRO
34. OTRO
35. OTRO
36. OTRO
37. OTRO
38. OTRO
39. OTRO
40. OTRO
41. OTRO
42. OTRO
43. OTRO
44. OTRO
45. OTRO
46. OTRO
47. OTRO
48. OTRO
49. OTRO
50. OTRO
51. OTRO
52. OTRO
53. OTRO
54. OTRO
55. OTRO
56. OTRO
57. OTRO
58. OTRO
59. OTRO
60. OTRO
61. OTRO
62. OTRO
63. OTRO
64. OTRO
65. OTRO
66. OTRO
67. OTRO
68. OTRO
69. OTRO
70. OTRO
71. OTRO
72. OTRO
73. OTRO
74. OTRO
75. OTRO
76. OTRO
77. OTRO
78. OTRO
79. OTRO
80. OTRO
81. OTRO
82. OTRO
83. OTRO
84. OTRO
85. OTRO
86. OTRO
87. OTRO
88. OTRO
89. OTRO
90. OTRO
91. OTRO
92. OTRO
93. OTRO
94. OTRO
95. OTRO
96. OTRO
97. OTRO
98. OTRO
99. OTRO
100. OTRO
101. OTRO
102. OTRO
103. OTRO
104. OTRO
105. OTRO
106. OTRO
107. OTRO
108. OTRO
109. OTRO
110. OTRO
111. OTRO
112. OTRO
113. OTRO
114. OTRO
115. OTRO
116. OTRO
117. OTRO
118. OTRO
119. OTRO
120. OTRO
121. OTRO
122. OTRO
123. OTRO
124. OTRO
125. OTRO
126. OTRO
127. OTRO
128. OTRO
129. OTRO
130. OTRO
131. OTRO
132. OTRO
133. OTRO
134. OTRO
135. OTRO
136. OTRO
137. OTRO
138. OTRO
139. OTRO
140. OTRO
141. OTRO
142. OTRO
143. OTRO
144. OTRO
145. OTRO
146. OTRO
147. OTRO
148. OTRO
149. OTRO
150. OTRO
151. OTRO
152. OTRO
153. OTRO
154. OTRO
155. OTRO
156. OTRO
157. OTRO
158. OTRO
159. OTRO
160. OTRO
161. OTRO
162. OTRO
163. OTRO
164. OTRO
165. OTRO
166. OTRO
167. OTRO
168. OTRO
169. OTRO
170. OTRO
171. OTRO
172. OTRO
173. OTRO
174. OTRO
175. OTRO
176. OTRO
177. OTRO
178. OTRO
179. OTRO
180. OTRO
181. OTRO
182. OTRO
183. OTRO
184. OTRO
185. OTRO
186. OTRO
187. OTRO
188. OTRO
189. OTRO
190. OTRO
191. OTRO
192. OTRO
193. OTRO
194. OTRO
195. OTRO
196. OTRO
197. OTRO
198. OTRO
199. OTRO
200. OTRO
201. OTRO
202. OTRO
203. OTRO
204. OTRO
205. OTRO
206. OTRO
207. OTRO
208. OTRO
209. OTRO
210. OTRO
211. OTRO
212. OTRO
213. OTRO
214. OTRO
215. OTRO
216. OTRO
217. OTRO
218. OTRO
219. OTRO
220. OTRO
221. OTRO
222. OTRO
223. OTRO
224. OTRO
225. OTRO
226. OTRO
227. OTRO
228. OTRO
229. OTRO
230. OTRO
231. OTRO
232. OTRO
233. OTRO
234. OTRO
235. OTRO
236. OTRO
237. OTRO
238. OTRO
239. OTRO
240. OTRO
241. OTRO
242. OTRO
243. OTRO
244. OTRO
245. OTRO
246. OTRO
247. OTRO
248. OTRO
249. OTRO
250. OTRO
251. OTRO
252. OTRO
253. OTRO
254. OTRO
255. OTRO
256. OTRO
257. OTRO
258. OTRO
259. OTRO
260. OTRO
261. OTRO
262. OTRO
263. OTRO
264. OTRO
265. OTRO
266. OTRO
267. OTRO
268. OTRO
269. OTRO
270. OTRO
271. OTRO
272. OTRO
273. OTRO
274. OTRO
275. OTRO
276. OTRO
277. OTRO
278. OTRO
279. OTRO
280. OTRO
281. OTRO
282. OTRO
283. OTRO
284. OTRO
285. OTRO
286. OTRO
287. OTRO
288. OTRO
289. OTRO
290. OTRO
291. OTRO
292. OTRO
293. OTRO
294. OTRO
295. OTRO
296. OTRO
297. OTRO
298. OTRO
299. OTRO
300. OTRO
301. OTRO
302. OTRO
303. OTRO
304. OTRO
305. OTRO
306. OTRO
307. OTRO
308. OTRO
309. OTRO
310. OTRO
311. OTRO
312. OTRO
313. OTRO
314. OTRO
315. OTRO
316. OTRO
317. OTRO
318. OTRO
319. OTRO
320. OTRO
321. OTRO
322. OTRO
323. OTRO
324. OTRO
325. OTRO
326. OTRO
327. OTRO
328. OTRO
329. OTRO
330. OTRO
331. OTRO
332. OTRO
333. OTRO
334. OTRO
335. OTRO
336. OTRO
337. OTRO
338. OTRO
339. OTRO
340. OTRO
341. OTRO
342. OTRO
343. OTRO
344. OTRO
345. OTRO
346. OTRO
347. OTRO
348. OTRO
349. OTRO
350. OTRO
351. OTRO
352. OTRO
353. OTRO
354. OTRO
355. OTRO
356. OTRO
357. OTRO
358. OTRO
359. OTRO
360. OTRO
361. OTRO
362. OTRO
363. OTRO
364. OTRO
365. OTRO
366. OTRO
367. OTRO
368. OTRO
369. OTRO
370. OTRO
371. OTRO
372. OTRO
373. OTRO
374. OTRO
375. OTRO
376. OTRO
377. OTRO
378. OTRO
379. OTRO
380. OTRO
381. OTRO
382. OTRO
383. OTRO
384. OTRO
385. OTRO
386. OTRO
387. OTRO
388. OTRO
389. OTRO
390. OTRO
391. OTRO
392. OTRO
393. OTRO
394. OTRO
395. OTRO
396. OTRO
397. OTRO
398. OTRO
399. OTRO
400. OTRO
401. OTRO
402. OTRO
403. OTRO
404. OTRO
405. OTRO
406. OTRO
407. OTRO
408. OTRO
409. OTRO
410. OTRO
411. OTRO
412. OTRO
413. OTRO
414. OTRO
415. OTRO
416. OTRO
417. OTRO
418. OTRO
419. OTRO
420. OTRO
421. OTRO
422. OTRO
423. OTRO
424. OTRO
425. OTRO
426. OTRO
427. OTRO
428. OTRO
429. OTRO
430. OTRO
431. OTRO
432. OTRO
433. OTRO
434. OTRO
435. OTRO
436. OTRO
437. OTRO
438. OTRO
439. OTRO
440. OTRO
441. OTRO
442. OTRO
443. OTRO
444. OTRO
445. OTRO
446. OTRO
447. OTRO
448. OTRO
449. OTRO
450. OTRO
451. OTRO
452. OTRO
453. OTRO
454. OTRO
455. OTRO
456. OTRO
457. OTRO
458. OTRO
459. OTRO
460. OTRO
461. OTRO
462. OTRO
463. OTRO
464. OTRO
465. OTRO
466. OTRO
467. OTRO
468. OTRO
469. OTRO
470. OTRO
471. OTRO
472. OTRO
473. OTRO
474. OTRO
475. OTRO
476. OTRO
477. OTRO
478. OTRO
479. OTRO
480. OTRO
481. OTRO
482. OTRO
483. OTRO
484. OTRO
485. OTRO
486. OTRO
487. OTRO
488. OTRO
489. OTRO
490. OTRO
491. OTRO
492. OTRO
493. OTRO
494. OTRO
495. OTRO
496. OTRO
497. OTRO
498. OTRO
499. OTRO
500. OTRO
501. OTRO
502. OTRO
503. OTRO
504. OTRO
505. OTRO
506. OTRO
507. OTRO
508. OTRO
509. OTRO
510. OTRO
511. OTRO
512. OTRO
513. OTRO
514. OTRO
515. OTRO
516. OTRO
517. OTRO
518. OTRO
519. OTRO
520. OTRO
521. OTRO
522. OTRO
523. OTRO
524. OTRO
525. OTRO
526. OTRO
527. OTRO
528. OTRO
529. OTRO
530. OTRO
531. OTRO
532. OTRO
533. OTRO
534. OTRO
535. OTRO
536. OTRO
537. OTRO
538. OTRO
539. OTRO
540. OTRO
541. OTRO
542. OTRO
543. OTRO
544. OTRO
545. OTRO
546. OTRO
547. OTRO
548. OTRO
549. OTRO
550. OTRO
551. OTRO
552. OTRO
553. OTRO
554. OTRO
555. OTRO
556. OTRO
557. OTRO
558. OTRO
559. OTRO
560. OTRO
561. OTRO
562. OTRO
563. OTRO
564. OTRO
565. OTRO
566. OTRO
567. OTRO
568. OTRO
569. OTRO
570. OTRO
571. OTRO
572. OTRO
573. OTRO
574. OTRO
575. OTRO
576. OTRO
577. OTRO
578. OTRO
579. OTRO
580. OTRO
581. OTRO
582. OTRO
583. OTRO
584. OTRO
585. OTRO
586. OTRO
587. OTRO
588. OTRO
589. OTRO
590. OTRO
591. OTRO
592. OTRO
593. OTRO
594. OTRO
595. OTRO
596. OTRO
597. OTRO
598. OTRO
599. OTRO
600. OTRO
601. OTRO
602. OTRO
603. OTRO
604. OTRO
605. OTRO
606. OTRO
607. OTRO
608. OTRO
609. OTRO
610. OTRO
611. OTRO
612. OTRO
613. OTRO
614. OTRO
615. OTRO
616. OTRO
617. OTRO
618. OTRO
619. OTRO
620. OTRO
621. OTRO
622. OTRO
623. OTRO
624. OTRO
625. OTRO
626. OTRO
627. OTRO
628. OTRO
629. OTRO
630. OTRO
631. OTRO
632. OTRO
633. OTRO
634. OTRO
635. OTRO
636. OTRO
637. OTRO
638. OTRO
639. OTRO
640. OTRO
641. OTRO
642. OTRO
643. OTRO
644. OTRO
645. OTRO
646. OTRO
647. OTRO
648. OTRO
649. OTRO
650. OTRO
651. OTRO
652. OTRO
653. OTRO
654. OTRO
655. OTRO
656. OTRO
657. OTRO
658. OTRO
659. OTRO
660. OTRO
661. OTRO
662. OTRO
663. OTRO
664. OTRO
665. OTRO
666. OTRO
667. OTRO
668. OTRO
669. OTRO
670. OTRO
671. OTRO
672. OTRO
673. OTRO
674. OTRO
675. OTRO
676. OTRO
677. OTRO
678. OTRO
679. OTRO
680. OTRO
681. OTRO
682. OTRO
683. OTRO
684. OTRO
685. OTRO
686. OTRO
687. OTRO
688. OTRO
689. OTRO
690. OTRO
691. OTRO
692. OTRO
693. OTRO
694. OTRO
695. OTRO
696. OTRO
697. OTRO
698. OTRO
699. OTRO
700. OTRO
701. OTRO
702. OTRO
703. OTRO
704. OTRO
705. OTRO
706. OTRO
707. OTRO
708. OTRO
709. OTRO
710. OTRO
711. OTRO
712. OTRO
713. OTRO
714. OTRO
715. OTRO
716. OTRO
717. OTRO
718. OTRO
719. OTRO
720. OTRO
721. OTRO
722. OTRO
723. OTRO
724. OTRO
725. OTRO
726. OTRO
727. OTRO
728. OTRO
729. OTRO
730. OTRO
731. OTRO
732. OTRO
733. OTRO
734. OTRO
735. OTRO
736. OTRO
737. OTRO
738. OTRO
739. OTRO
740. OTRO
741. OTRO
742. OTRO
743. OTRO
744. OTRO
745. OTRO
746. OTRO
747. OTRO
748. OTRO
749. OTRO
750. OTRO
751. OTRO
752. OTRO
753. OTRO
754. OTRO
755. OTRO
756. OTRO
757. OTRO
758. OTRO
759. OTRO
760. OTRO
761. OTRO
762. OTRO
763. OTRO
764. OTRO
765. OTRO
766. OTRO
767. OTRO
768. OTRO
769. OTRO
770. OTRO
771. OTRO
772. OTRO
773. OTRO
774. OTRO
775. OTRO
776. OTRO
777. OTRO
778. OTRO
779. OTRO
780. OTRO
781. OTRO
782. OTRO
783. OTRO
784. OTRO
785. OTRO
786. OTRO
787. OTRO
788. OTRO
789. OTRO
790. OTRO
791. OTRO
792. OTRO
793. OTRO
794. OTRO
795. OTRO
796. OTRO
797. OTRO
798. OTRO
799. OTRO
800. OTRO
801. OTRO
802. OTRO
803. OTRO
804. OTRO
805. OTRO
806. OTRO
807. OTRO
808. OTRO
809. OTRO
810. OTRO
811. OTRO
812. OTRO
813. OTRO
814. OTRO
815. OTRO
816. OTRO
817. OTRO
818. OTRO
819. OTRO
820. OTRO
821. OTRO
822. OTRO
823. OTRO
824. OTRO
825. OTRO
826. OTRO
827. OTRO
828. OTRO
829. OTRO
830. OTRO
831. OTRO
832. OTRO
833. OTRO
834. OTRO
835. OTRO
836. OTRO
837. OTRO
838. OTRO
839. OTRO
840. OTRO
841. OTRO
842. OTRO
843. OTRO
844. OTRO
845. OTRO
846. OTRO
847. OTRO
848. OTRO
849. OTRO
850. OTRO
851. OTRO
852. OTRO
853. OTRO
854. OTRO
855. OTRO
856. OTRO
857. OTRO
858. OTRO
859. OTRO
860. OTRO
861. OTRO
862. OTRO
863. OTRO
864. OTRO
865. OTRO
866. OTRO
867. OTRO
868. OTRO
869. OTRO
870. OTRO
871. OTRO
872. OTRO
873. OTRO
874. OTRO
875. OTRO
876. OTRO
877. OTRO
878. OTRO
879. OTRO
880. OTRO
881. OTRO
882. OTRO
883. OTRO
884. OTRO
885. OTRO
886. OTRO
887. OTRO
888. OTRO
889. OTRO
890. OTRO
891. OTRO
892. OTRO
893. OTRO
894. OTRO
895. OTRO
896. OTRO
897. OTRO
898. OTRO
899. OTRO
900. OTRO
901. OTRO
902. OTRO
903. OTRO
904. OTRO
905. OTRO
906. OTRO
907. OTRO
908. OTRO
909. OTRO
910. OTRO
911. OTRO
912. OTRO
913. OTRO
914. OTRO
915. OTRO
916. OTRO
917. OTRO
918. OTRO
919. OTRO
920. OTRO
921. OTRO
922. OTRO
923. OTRO
924. OTRO
925. OTRO
926. OTRO
927. OTRO
928. OTRO
929. OTRO
930. OTRO
931. OTRO
932. OTRO
933. OTRO
934. OTRO
935. OTRO
936. OTRO
937. OTRO
938. OTRO
939. OTRO
940. OTRO
941. OTRO
942. OTRO
943. OTRO
944. OTRO
945. OTRO
946. OTRO
947. OTRO
948. OTRO
949. OTRO
950. OTRO
951. OTRO
952. OTRO
953. OTRO
954. OTRO
955. OTRO
956. OTRO
957. OTRO
958. OTRO
959. OTRO
960. OTRO
961. OTRO
962. OTRO
963. OTRO
964. OTRO
965. OTRO
966. OTRO
967. OTRO
968. OTRO
969. OTRO
970. OTRO
971. OTRO
972. OTRO
973. OTRO
974. OTRO
975. OTRO
976. OTRO
977. OTRO
978. OTRO
979. OTRO
980. OTRO
981. OTRO
982. OTRO
983. OTRO
984. OTRO
985. OTRO
986. OTRO
987. OTRO
988. OTRO
989. OTRO
990. OTRO
991. OTRO
992. OTRO
993. OTRO
994. OTRO
995. OTRO
996. OTRO
997. OTRO
998. OTRO
999. OTRO
1000. OTRO

SENTENCIA
KPE 2005-0603
PAGINA 2

Reclaman que esta situación se repitió cada vez que entraron en vigor nuevos aumentos de salario mínimo. Alegan que esa actuación constituye un acto negligente, temerario, fraudulento y de enriquecimiento injusto, por cuanto los demandados no proveyeron un trato justo, ni equitativo en la fijación de los salarios de los demandantes.

Además, plantean violaciones a la sección 218 de la Ley de Salario Mínimo "Federal Labor Standard Act of 1938", 29 USC 201, et seq., al bajar las normas de trabajo o beneficios más altos existentes en nuestra jurisdicción, a la derogada Ley 5 de 20 de noviembre de 1975, 3 L.P.R.A. § 1338, conocida como Ley de Servicio Público y a la reglamentación de OCAP que imponían a las agencias del ELA la obligación de implantar un programa de reducción de jornada de no contar con los fondos necesarios para implantar el salario mínimo federal.

También reclaman que como resultado de los ajustes ilegales practicados, los demandantes sufrieron el menoscabo de los aumentos legislativos recibidos y de los aumentos por años de servicios.

El 27 de abril de 2005, la parte demandada sometió Contestación Responsiva a Demanda. El 20 de julio de 2005, la demanda fue enmendada para incluir nuevos demandantes y reformular alegaciones.

En cumplimiento de Orden dictada por el Tribunal, los demandantes sometieron los hechos sobre los cuales no existe controversia y las estipulaciones de las partes adoptadas en el caso de Carmen Socorro Cruz Hernández y otros v. Departamento de la Familia, civil número KAC1991-0665 del TPI, Sala de San Juan, incluyendo las escalas de retribución adoptadas por el Departamento de la Familia y ORHELA. Además, se sometió para adjudicación la aplicabilidad al caso de autos de lo resuelto por el Tribunal Supremo en Santiago Declet y otros v. Departamento de la Familia, 153 D.P.R.208 (2001).

El 27 de enero de 2006, los demandantes solicitaron al Tribunal que dictara Sentencia Sumaria Parcial basando su solicitud en los hechos sobre los cuales no existe controversia.

El 28 de abril de 2006, en atención al hecho de que las partes coinciden en que los reclamos son idénticos a los reclamos de Carmen Socorro Cruz Hernández y otros v. Departamento de la Familia, supra, el cual estaba en una etapa adelantada de los procedimientos, mediante Moción Conjunta Solicitando Paralización Provisional de los

SENTENCIA
K PE 2005-0008
PAGINA 3

Procedimientos, solicitaron la paralización provisional de los procedimientos y acordaron que una vez adviniera final y firme la Sentencia de ese caso (K AC1991-0665), la acatarían como norma para resolver el caso de autos.

El 13 de abril de 2007, la parte demandante mediante *Moción Solicitando Reapertura del Caso y que se Dicte Sentencia Parcial* notificó al Tribunal que se había dictado Sentencia en el caso de *Carmen Socono Cruz Hernández y otros vs. Departamento de la Familia*, supra, y solicitó la reapertura de los procedimientos.

El 24 de agosto de 2007, las partes sometieron *Moción Conjunta Notificando Estipulaciones de Hechos y de Prueba Documental*. En esa fecha, se les ordenó a la parte demandada determinar, mediante los cómputos correspondientes, la cantidad que se adeuda a cada demandante.

Posteriormente se celebraron múltiples vistas de seguimiento donde se discutieron aspectos procesales del caso y el status de los cómputos sobre los salarios adeudados a cada demandante conforme a las nuevas escalas salariales adoptadas.

Con fecha 11 de marzo de 2010, la representación de los demandantes sometió el Informe Final de los peritos de las partes que es el resultado del consenso sobre las cantidades adeudadas a los demandantes de manera individual.

El 7 de abril de 2010, se concedió al Estado quince (15) días para que se expresara en cuanto a la *Moción Sometiendo Informe de Perito*. El 7 de junio de 2010, aprobamos el informe pericial.

En consideración a lo antes expuesto, acogemos las siguientes estipulaciones de hechos y documentos sometidos por las partes:

ESTIPULACIONES DE HECHOS

1. Todos los demandantes son empleados de carrera que trabajan o han trabajado como empleados del Departamento de Servicios Sociales, hoy Departamento de la Familia ocupando puestos de secretarias, oficinas, funcionarios ejecutivos, técnicos de servicios sociales, recaudadores auxiliares, asistentes de servicios sociales, oficiales en contabilidad, etc. Estos puestos fueron asignados anualmente por el Director de la Oficina Central de Administración de Personal, en adelante OCAP, entre los años 1986 a 1996, a las escalas 1 a la 19 del Plan de Retribución de la Administración Central y posteriormente al adoptarse el Plan de Retribución creado por la agencia como Administrador Individual.
2. El 15 de abril de 1986 comenzó a regir en el gobierno de Puerto Rico la Ley de Salario Mínimo Federal que establecía un salario mínimo de \$3.35 por hora trabajada.

**SENTENCIA
KPE 2005-0608
PAGINA 4**

3. Para el 15 de abril de 1986 existían 39 tipos de escalas salariales. De éstas, las primeras 11 escalas recibían sueldos por debajo del Salario Mínimo Federal.
4. Que al entrar en vigor el salario mínimo federal, el 15 de abril de 1986, el Departamento de Servicios Sociales, hoy Departamento de la Familia, equiparó el sueldo de los empleados asignados a estas primeras 11 escalas a base de \$3.35 por hora, quedando inoperante el Plan de Retribución.
5. Que al efectuarse el ajuste, todos los empleados que pertenecían a dichas escalas se les pagó uniformemente el mismo salario que recibieron al conserje y el trabajador de acuerdo al salario mínimo federal de \$3.35 por hora.
6. Que posteriormente, el Departamento de Servicios Sociales, hoy Departamento de la Familia, elaboró un Plan de Retribución Uniforme que estableció nuevas escalas salariales, al cual Plan se le dio fecha de vigencia de 1 de abril de 1996. Este plan contiene 33 escalas salariales, en lugar de 39 escalas salariales que existían en 1986. Este plan fue elaborado por el Departamento con la colaboración y consulta de la Oficina Central de la Oficina de Administración de Personal (OCAP).
7. Que la situación se volvió a producir en los años 1990, 1991, 1992, 1993, 1994 y cada vez que ocurría la implantación de nuevos aumentos en virtud de la Ley de Salario Mínimo Federal. Por lo que mientras se iba aumentando el salario mínimo federal, se continuaron alterando nuevas escalas adicionales. De esa forma, ya para el 1 de abril de 1996, fecha previa a que entrara en vigor el Plan de Retribución del Departamento de Servicios Sociales, hoy Departamento de la Familia, se habían afectado 19 escalas salariales.
8. En septiembre de 1997, cuando volvió a aumentar el salario mínimo de los empleados en el Departamento, queda inoperante el Plan de Retribución de 1996.
9. El 1 de abril de 1985, en su función de brindar asesoramiento a las agencias del gobierno, la OCAP emitió el Memorando Especial Núm. 8-85 donde informó a los Secretarios y Jefes de agencia la decisión del caso *García v. San Antonio Metropolitan Mass. Transit Authority*.
10. "Como consecuencia de esa decisión, a los empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico y de sus Gobiernos Municipales se les debe pagar el salario mínimo federal y compensar el tiempo extra a razón de tiempo y medio mediante pago en efectivo".
El 18 de abril de 1985, el Director de la OCAP le remitió al entonces gobernador de Puerto Rico, Rafael Hernández Colón, un Memorando sobre el siguiente asunto: "Alternativas de estructuras salariales para proveer aumentos de sueldos a los empleados públicos bajo la Administración Central y cumplir con el mínimo federal".
La comunicación proponía un plan de mejoramiento salarial en cuatro etapas donde se sobreponía el salario mínimo federal para el 1988 e incluía como anexo las escalas de sueldos propuestas.
En relación al personal de confianza, la citada comunicación expone: "no es necesario tomar acción inmediatamente ya que la escala básica de la estructura de sueldo que se aplica \$505 - 657 el presente no tiene clases asignadas. El sueldo más bajo en el Servicio de Confianza es el correspondiente a la clase de chofer que está asignada a la segunda escala: \$549 - 714."
11. El 2 de julio de 1985, la OCAP emitió y circuló entre las agencias, el Memorando General 7-85, para informar a todos los jefes de agencias que la decisión del Hon Tribunal Supremo Federal *García v. San Antonio Metropolitan Mass Transit Authority*, 469 US 528 fue confirmada e incluyó información general sobre la forma de compensar las horas extras.

SENTENCIA
KPE 2005-0603
PAGINA 5

12. El 5 de septiembre de 1985, la OCAP emitió y circuló el Memorando General Núm. 9-85 dirigido a todos los jefes de agencia sobre "La Interpretación de aspectos relativos a la retribución de los Empleados" que incluyó, en el Inciso A, la norma de Interpretación del Art. 3 de la Ley Núm. 8 de 30 de junio de 1977. Mediante esa directriz, se reconoció la intención legislativa, según expuesta al Art. 3 de "ampliar en esa misma proporción las escalas de retribución para los empleados que la reciben".
En lo que atañía a los empleados que no lo hicieron efectivo el aumento por estar recibiendo sueldos máximos de la escala, se impidió instrucción a las agencias de "reevaluar los casos en conformidad a esa interpretación".
13. El 17 de septiembre de 1985, la OCAP le remitió al Lcdo. Guillermo Mojica Maldonado, comunicación relativa al efecto presupuestario que tendría la implantación de una nueva estructura salarial para el Servicio de Carrera de la Administración Central con el propósito de cumplir con la implantación del Salario Mínimo Federal.
14. El 14 de octubre de 1985, la OCAP emitió el Memorando Especial Núm. 25-85 dirigido a todos los jefes de agencias conteniendo la ULTIMA JURISPRUDENCIA RELACIONADA CON LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. Esta incluyó un resumen de la decisión del Honorable Tribunal Supremo Federal en García v. San Antonio Metropolitan Mass Transit Authority, 489 US 528. Dicha comunicación informa: "...el salario mínimo federal y el pago por razón de tiempo extra según se reconocen en éstos en la Ley Federal de Normas Razonables del trabajo, son de aplicación para los empleados del Estado Libre Asociado a partir del día 15 de abril de 1985".
15. El 20 de noviembre de 1985, el director de OCAP le remitió al entonces Gobernador de Puerto Rico, un Memorando sobre: "Aumento de sueldo a los Empleados Públicos" donde informa: "Al presente se hace necesario cumplir con el salario mínimo federal al 15 de abril de 1986, lo que posiblemente requiere que se efectúe en una sola etapa".
16. Del contenido del documento surge que OCAP diseñó una nueva estructura salarial para el servicio de carrera de la Administración Central basada en una escala mínima de \$545-736 que cumplía con el salario mínimo federal vigente de \$3.35 por hora además consigna: "Esta estructura la implantaríamos ajustando el sueldo actual de los empleados a la cuantía o tipo retributivo inmediato superior en la escala correspondiente en la nueva estructura para reducir su efecto presupuestario."
17. El 26 de marzo de 1986 la OCAP emitió el Memorando General 3-86 donde actualizó a los jefes de agencia la información sobre la aplicación de la Ley de Salario Mínimo remitida referente al caso de García, supra. Además les informó que el FLSA entraña en aplicación en el gobierno el 15 de abril de 1986, ofreciéndole más detalles sobre la aplicabilidad de esa Ley.
18. Que el 15 de abril de 1986 comenzó a regir en el gobierno de Puerto Rico la Ley de Salario Mínimo Federal que establecía un salario mínimo de \$3.35 por hora trabajada. En esa fecha, el Departamento equiparó el sueldo de los empleados demandantes según consignado en las Estipulaciones números 3 4 y 5 que anteceden.
19. Luego de esto, el 15 de abril de 1986, se presentó el P. de la C. 493 para proponer una enmienda a los Incisos (2) y (3) del Art. 7 de la Ley de Retribución Uniforme, convertido en la Ley Núm. 149 del 18 de julio de 1986. Esta ley tuvo el propósito de dotar a OCAP y su Director con mecanismos de mayor flexibilidad para practicar ajustes y extensiones a las escalas de retribución de la Administración Central y eliminó el requisito de obtener la aprobación previa del Gobernador para efectuar tales transacciones.

SENTENCIA
K PE 2005-0608
PAGINA 6

20. El 23 de abril de 1988, mediante el Memorando General 5-86, la OCAP informó a los jefes de agencia la aplicación del salario mínimo de 3.25 hr., efectivo al 15 de abril de 1988 e incluyó una directriz para practicar los ajustes salariales. Referente a los Municipios, les instruyó para que implantaran un plan de reducción de jornada diaria de trabajo si determinaban insuficiencia de fondos para implantar el salario mínimo.

21. Al emitir esa directriz, OCAP no consultó con el Secretario del Trabajo Federal para verificar si cumplía o no con los requerimientos de la Ley de Salario Mínimo. [Contestación de OCAP a Requerimiento Admisiones en el caso de Carmen Socorro Cruz y otros vs. ELA y otros Civil KAC 91-0885 (505)].

21. El 30 de junio de 1988, OCAP emitió el Memorando Núm. 3-86 Informando la décima Asignación de Clases del Servicio de Carrera de la Administración Central: "Para este año fiscal no se han registrado cambios a las escalas salariales. No obstante, es mandatario que las agencias cumplan con las disposiciones de la Ley de Normas Razonables del Trabajo referente al salario mínimo federal". El Anexo I del Memorando 3-86 incluye una relación de las enmiendas hechas a la anterior asignación de clases durante el transcurso del año asignando clases a escalas superiores.

23. Respecto a los empleados irregulares, regidos por la Ley 110 del 26 de junio de 1958, según enmendada y no obstante haber reconocido en el Memorando Núm. 3-86, supra, del 23 de abril, la aplicación del salario mínimo de \$3.15 hr., la OCAP emitió con fecha de 22 de agosto de 1988, el Memorando General Núm. 12-86 sobre: "Enmienda a las escalas de Paga para el personal Irregular". En esa nueva escala, el sueldo ancla del Grupo I fue desarrollado a base de un sueldo de \$3.00 hr., por lo que está por debajo del salario mínimo federal establecido.

24. El salario mínimo federal aumentó en Puerto Rico en las fechas y sumas que se indican a continuación:

15 abril de 1986	a 3.25 hr.
1 abril de 1990	a 3.55 hr.
1 abril de 1991	a 3.70 hr.
1 abril de 1992	a 3.90 hr.
1 abril de 1993	a 4.05 hr.
1 abril de 1994	a 4.25 hr.
1 abril de 1996	a 4.45 hr.
1 sept. de 1997	a 5.15 hr.
1 sept. de 2000	a 5.80 hr. ¹
24 julio de 2007	a 5.85 hr.

25. La norma adoptada por el Departamento para implantar los ajustes salariales al entrar en vigor el salario mínimo y posteriores aumentos, según identificados en el apartado anterior, equiparó el sueldo de los demandantes al salario recibido por el trabajador y el consejero.

26. A consecuencia de lo anterior, en los años 1990, 1991, 1992, 1993 y 1994, 1997 y hasta el presente, con motivo de la implantación de nuevos aumentos en la Ley de Salario Mínimo Federal y mientras se ha estado aumentando el salario mínimo federal, se continuaron alterando nuevas escalas. De esa forma, ya para el 1 de abril de 1998, fecha previa a que entrara en vigor el Plan de Retribución del Departamento de Servicios Sociales, hoy Departamento de la Familia, se habían afectado 19 escalas salariales.

¹ Aumento de salario mínimo de Puerto Rico a \$5.80 hora por Ley 320 de septiembre de 2000 efectivo a 1 septiembre de 2000.

SENTENCIA
K PE 2005-0628
PAGINA 7

27. En el 1991, el Departamento de Servicios Sociales se constituyó en un administrador individual mediante la Orden Ejecutiva Número OE-1991-46, firmada por el entonces Gobernador de Puerto Rico, Rafael Hernández Colón confiriendo al Secretario de ese Departamento facultad para adoptar su propio Plan de Clasificación y Retribución.
28. Mediante el Memorando Especial Núm. 26-93, de 1 de julio de 1993, la OCAP reconoció y afirmó la obligación de los Jefes de agencias Administradoras individuales, de atemperar el Plan de Retribución a la legislación federal aplicable al servicio público.
29. El 3 junio de 1994, la OCAP emitió el Memorando Núm. 5-94 dirigido a los Señores Jefes de las Agencias Administradoras individuales del Sistema de Personal sobre: "Asignación de las clases de puestos a las escalas de retribución efectivo al comienzo de cada año fiscal actualización de las estructuras retributivas salario mínimo federal: En lo pertinente lee así:

"Los administradores individuales que aún continúan utilizando los planes que regen para la Administración Central deben tomar conocimiento que por no estar en funcionamiento dicho sector del Sistema de Personal no es procedente efectuar la asignación de las clases a las escalas correspondientes en tales planes. A éstas le referimos que es imperativo y prioritario que desarrollen e implanten estos instrumentos de trabajo. (Véase Memorando Especial Núm. 26-93 y Memorando Especial Núm. 13-94 que le cursamos sobre este asunto.)"

30. El Memorando 5-94, supra, lee: "Actualización de las Estructuras Retributivas

El Inciso 1 del Artículo 2 de la Ley de Retribución Uniforme establece que es obligación de los Administradores individuales mantener al día los planes de retribución que adopten para los servicios de carrera y de confianza. Por esta razón, las agencias que tienen aprobados e implantados sus propios planes de clasificación y retribución que tienen vigentes responden a lo dispuesto en la Sección 4.6 del Reglamento de Retribución Uniforme, particularmente en los Incisos (2), (3), (5), (6) y (8)."

31. De otra parte, el Memorando 5-94 expresa:

"Algunas agencias no están enviando anualmente la copia correspondiente a nuestra oficina, lo cual es indicativo de que no han puesto en observancia las mencionadas normas legales y reglamentarias".

32. Mientras se mantenía inoperante por los demandados la escala de retribución del Departamento de la Familia, la OCAP continuó la práctica de autorizar la asignación de múltiples clases a escalas superiores.

33. Para el 1994, OCAP redactó dos documentos titulados:

- A. "Relación de la clase en el Servicio de Carrera que se han impactado con la aplicación del Salario Mínimo Federal".
- B. "Clases reasignadas a Escala de Retribución Superiores desde el primero de abril de 1988 hasta el presente".

34. Así las cosas, en julio de 1993, el Departamento de la Familia adoptó un Plan de Clasificación y Retribución. El apartado III, del Plan dispone:

"Descripción de la estructura de salarios. La estructura salarial adoptada consiste de veintitrés (23) escalas de sueldos. El número de escalas necesarias para cubrir las doscientas diez (210) clases de puestos resultantes del estudio de clasificación,

se determinó a base de la agrupación de clases de puestos tomando en consideración los niveles de complejidad o dificultad del trabajo, la magnitud de la responsabilidad y el grado de autoridad, elementos que entre otros, constituyen las demandas de los puestos asignados a cada clase de puestos. También se tomó en consideración las dificultades en reclutamiento y retención existentes en algunas clases de puestos".

"El salario base de la estructura es de setecientos ochenta dólares (\$780.00) mensual."

35. Cuando el Departamento practicó la correspondiente asignación de los puestos ocupados por los demandantes a las escalas del 1995, se re-estableció la diferencia salarial existente entre las diferentes categorías de puestos que habían quedado inoperantes desde abril de 1986.
36. En su mensaje ante la 5ta. Sesión Ordinaria de la Décima Segunda Asamblea Legislativa de Puerto Rico, al 24 de enero de 1995, el entonces Gobernador de Puerto Rico expresó:

 - "La situación del ELA y gobierno de Puerto Rico tuvo una franca recuperación económica. Se instrumentaron dos reforma contributivas, se aprobó legislación para aumentar sustancialmente los salarios de los policías, bomberos, enfermeras, oficiales de custodia, maestros y otros grupos de empleados públicos".
 -

37. El 31 de enero de 1996, el periódico *El Nuevo Día* publicó que al cierre del presente año fiscal existía un excedante en caja de 300 millones.
38. El 1ro. marzo de 1996 se hizo efectiva una enmienda al Plan de Clasificación de Puestos según propuesto por el Departamento y aprobado por OCAP, para asignar varias clases de puestos a escalas superiores de retribución, quedando vigente el Plan de 1995.
39. Mediante el Memorando Especial #51-96 sobre: "Nuevo Salario Mínimo Federal efectivo el 1ro. de octubre de 1996 y el 1ro. de septiembre de 1997", la Directora de OCAP notificó:

 - "...que a partir del primero de octubre de 1996, los empleados del gobierno estatal, independientemente de su status o categoría, están cubiertos por el nuevo Salario Mínimo Federal de \$4.75 la hora". "A partir del 1ro. de septiembre de 1997 el Salario Mínimo Federal será de \$5.15 la hora".
 -

40. En junio de 1997 y mediante el Memorando Núm. 8-97, la OCAP enmendó la Guía de Clasificación de Funciones y Escalas de Paga del Reglamento para el Personal Irregular para conformarlas con el nuevo salario mínimo de \$5.15 hr., efectivo al 1 de septiembre de 1997.
41. El 20 de marzo de 1998, el Departamento hizo efectivo su Tercera Asignación de Clases dejando sin cambios la estructura salarial del servicio de carrera que adoptó en el 1996. Con esta, se mantuvo inoperante el Plan de Retribución de referencia, visto el aumento habido en el Salario Mínimo.
42. El 25 de octubre de 1997, el Departamento realizó otra revisión de las asignaciones de clases a escalas superiores y creó nuevas clases, y ha mantenido hasta el presente el Plan de Retribución que adoptó en el 1996, sin cambios, excepto las reasignaciones y cambios antes identificados.

PRUEBA DOCUMENTAL ESTIPULADA

EXHIBIT 1. Memorando Núm. 8 – 85 del 1 de abril de 1985 de la OCAP decisión del Tribunal Supremo de Estados Unidos sobre la aplicabilidad de la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo. (2 folios).

EXHIBIT 2. Memorando del 18 de abril de 1985 OCAP sobre la alternativa de estructuras salariales para proveer aumentos de sueldos a los empleados públicos bajo la Administración Central y cumplir con el mínimo federal (3 folios + 4 anejos).

EXHIBIT 3. Memorando General Núm. 7-85 de 2 de julio de 1985 OCAP sobre disposiciones de pago por horas extras ordinarias trabajadas dispuestas por la Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo y su aplicación a los empleados públicos. (4 folios).

EXHIBIT 4. Núm. 25-85 14 de octubre de 1985 de la OCAP "Última Jurisprudencia Relacionada con la Administración de Personal". (7 folios).

EXHIBIT 5. Memorando 5-86 del 23 de abril de 1986 de la OCAP "Aplicabilidad del Salario Mínimo Federal a los Empleados Públicos". (2 folios + 2 anejos).

EXHIBIT 6. Memorando Núm. 12-86 del 22 de agosto de 1986 de la OCAP "Enmienda a las Escalas de Pago para el Personal Irregular". (3 folios).

EXHIBIT 7. Memorando del 20 de noviembre de 1985 de la OCAP suscrito por Guillermo Mujica al Gobernador sobre los aumentos de sueldo a los empleados públicos. (3 folios).

EXHIBIT 8. Memorando Núm. 3-86 del 30 de junio de 1986 OCAP "Décima Asignación de Clases del Servicio de Carrera de la Administración Central a las Escalas de Suelo Establecidas la Ley 89". (2 folios + 37 anejos).

EXHIBIT 9. Memorando Núm. 4-86 de 30 de junio de 1986, "Octava Asignación de Clases de Servicio Confianza a la Administración Central Sobre las Escalas de Suelo Establecidas". (2 folios + 8 anejos).

EXHIBIT 10. Carta Normativa Especial Núm. 2-88 de 24 de marzo de 1988 OCAP "Aumento General a los empleados en Virtud Ley Núm. 1 del 9 de febrero de 1988". (6 folios + 2 anejos).

EXHIBIT 11. Memorando Núm. 7-90 del 3 de abril de 1990 OCAP "Salario Mínimo Federal" (3 folios + 5 anejos).

EXHIBIT 12. Carta 24 de mayo de 1990 de Angel Llera Escalera como Director Interino OCAP a Hon. Ramón García Santiago, Secretario Hacienda "Estudio Revisión Escalas". (2 folios).

EXHIBIT 13. Carta Normativa Especial 1-90 de 7 de junio de 1990 "Aumento General a los Empleados Públicos en virtud de la Ley Núm. 7 de 7 de mayo de 1989. (7 folios + 2 anejos).

EXHIBIT 14. Memorando 2-90 de 30 de junio de 1990 - OCAP "Decimocuarta Asignación de Clase del Servicio de Carrera a la Administración Central a las Escalas de Suelo establecidos en la Ley 89. (2 folios + 6 anejos).

EXHIBIT 15. Memorando OCAP Núm. 3-91 de 22 de julio de 1991 décimo quinta asignación de clases del servicio carrera Administración Central a las escalas de sueldo establecidas en la Ley 89. (2 folios + 48 anejos).

EXHIBIT 16. Carta a secretarios y jefes agencias: "Orden Ejecutiva" de 5 de septiembre de 1991. (3 folios).

EXHIBIT 17. Memorando Especial Núm. 11-92 OCAP de 1 de abril de 1992 "enmienda a la 16ta Asignación de Clases para el Servicio Carrera de la Administración Central Vigente a partir de 1 de julio de 1991. (1 folio).

SENTENCIA
KPE 2005-0608
PAGINA 10

EXHIBIT 18. Memorando OCAP Especial Núm. 12-93 de 24 de marzo de 1993 "Aumento en el Salario Mínimo Federal, Ley Pública Núm. 101-157 de 17 de noviembre de 1989. (2 folios).

EXHIBIT 19. Memorando Especial Núm. 26-93 de 1 de julio de 1993 OCAP sobre preparación de planes de clasificación y retribución. Reglamentación de recursos humanos en el servicio público.

EXHIBIT 20. Mensaje del Gobernador Rafael Hernández Colón de 24 de enero de 1995. (4 folios).

EXHIBIT 21. Memorando Especial Núm. 13-94 de OCAP de 15 de abril de 1994 "Contratación de Consultores Privados para los Instrumentos de Trabajo para la Administración de Recursos Humanos". (2 folios).

EXHIBIT 22. Memorando Núm. 5-94 de 3 de junio de 1994 OCAP asignación de las clases de puestos a las escalas de retribución efectivo al comienzo de cada año fiscal; actualización. (4 folios).

EXHIBIT 23. Memorando Especial Núm. 17-94 OCAP de 3 de junio de 1994 "Salario Mínimo Federal, aumento efectivo 1 de abril de 1994. (2 folios).

EXHIBIT 24. Portada periódico El Nuevo Día, mensaje del Gobernador Pedro Rosselló "La Situación del Estado" ante la 5ta Sesión Ordinaria de la Décima Asamblea Legislativa de 31 de enero de 1996. (1 folio).

EXHIBIT 25. Artículo periódico El Nuevo Día sobre escenario favorable para el presupuesto, "Sobrante en Caja" (1 folio).

EXHIBIT 26. Documentos pertinentes Plan de Clasificación de Puestos y Retribución de Servicios de Carrera efectivo a 1 de marzo de 1996 y aprobado por OCAP 11 de abril de 1995. (30 folios).

EXHIBIT 27. Carta OCAP 19 de marzo de 1997 a Secretaría Departamento de la Familia. Aprobación a solicitud de enmienda a los planes de clasificación de puesto y retribución del servicio de carrera del Departamento. (2 folios + 9 anejos).

EXHIBIT 28. Memorando Especial OCAP Núm. 51-98 de 8 de octubre de 1996 "Nuevo Salario Mínimo Federal efectivo el 1 de octubre de 1996 y el 10 de septiembre de 1997". (1 folio + 1 anexo).

EXHIBIT 29. OCAP Memorando Núm. 8-96 de 9 de junio de 1997 "Enmiendas a la Guía de Clasificación de Funciones y las Escalas de Paga del Reglamento para el Empleo de Personal Irregular". (3 folios).

EXHIBIT 30. Carta OCAP 20 de noviembre de 1997 a Secretaría Departamento de la Familia sobre algunas enmiendas al plan de clasificación implantado por la agencia efectivo el 1 de marzo de 1996. (2 folios + 12 anejos).

EXHIBIT 31. Memorando 20 de marzo de 1998 de Luis Mercano, Director de Personal y Recursos Humanos "3ra Asignación de Clases y Estructuras Salariales Servicios de Carrera". (18 folios).

EXHIBIT 32. Memorando de 3 de diciembre de 1999 Departamento de la Familia, "Extensión Escala Retributiva" efectiva 1 de julio de 1999. (1 folio).

De conformidad con las anteriores Estipulaciones de Hechos y Prueba Documental, el Tribunal formula las siguientes:

CONCLUSIONES DE DERECHO

Mediante la adopción de la Ley de Retribución Uniforme, Ley Núm. 89 del 12 de julio de 1978, 3 L.P.R.A 760 et seq. (actualmente derogada por la Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004), se estableció en Puerto Rico un sistema de retribución con el principio de igual paga por igual trabajo. Este sistema propicia la uniformidad, la equidad y la justicia en la fijación de los sueldos de todos los empleados del servicio público, y persigue la aplicación de mecanismos que propendan y faciliten el reclutamiento y retención de personal mediante la concesión de incentivos adicionales. Para lograr ese objetivo, se le impuso la obligación a las agencias dentro del sistema, de adoptar planes de retribución conforme al reglamento que adoptara la Oficina Central de Administración de Personal (OCAP), para instrumentar esta ley a las normas generales sobre retribución que ésta emita. Art. 2 de la derogada Ley 89.

Para cumplir con los objetivos de la Ley 89, *supra*, en 1984 la OCAP aprobó el Reglamento de Retribución Uniforme. El Reglamento contenía disposiciones aplicables a todo el sistema de personal, lo que incluía a los administradores individuales (Art. 4 del Reglamento) y, algunas que aplican exclusivamente a las agencias bajo la Administración Central (Art. 5 del Reglamento).

En cuanto a la administración de las escalas salariales, se establecía en el Art. 9 de la Ley de Retribución Uniforme las normas relativas a la administración de salarios. De igual forma en la Sec. 4.5 (3) del Reglamento de Retribución Uniforme, se imponía la obligación a la OCAP y a cada Administrador Individual de asignar anualmente todas las clases de puestos de los planes de clasificación a las escalas contenidas en los planes de retribución que estuvieran vigentes, tanto para el servicio de carrera como para el de confianza, efectivo al comienzo de cada año fiscal.

La OCAP (ahora Oficina de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado (ORHELA)) y los Administradores Individuales, están obligados a mantener al día los planes de retribución que adopten para los servicios de carrera y de confianza, en cumplimiento de las normas relativas a la administración y el mantenimiento de las estructuras retributivas, según establecido en los incisos 1 y 2 del Art. 2 de la Ley de

SENTENCIA
KPE 2005-0009
PAGINA 14

Véase, 29 U.S.C.A. § 218(3) (2006); Vega v. Yivi Motors, 146 D.P.R. 373, 381-2 (1998); Olazagasti v. Easter Sugar Associates, 79 D.P.R. 93, 106-7 (1958). Por lo tanto, el cumplimiento con el salario mínimo sólo es uno de los requisitos para la observancia de la normativa laboral, que en este caso exigía también la actualización y aplicación de escalas de retribución.

Dado el ordenamiento jurídico esbozado, entendemos le asiste el derecho a los demandantes y se declara Con Lugar la demanda aprobando las escalas salariales marcadas en los Exhibits de la prueba estipulada. A los efectos de resolver las diferencias surgidas entre las partes en cuanto a la forma en que deben realizarse los cómputos de los sueldos adeudados determinando las sumas específicas de cada empleado, se celebrará el 26 de septiembre de 2008 una vista donde se recibirá prueba pericial y documental pertinente.

La parte demandada preparará y radicará en el Tribunal, suministrando copia a la representación legal de los demandantes, las nóminas necesarias para efectuar el pago a los demandantes. Dichas nóminas incluirán: (a) nombres y seguros sociales de los demandantes, (b) total adeudado a cada demandante, (c) cantidad retenida para el pago de retiro de cada demandante y (d) cantidad neta correspondiente a cada demandante. El pago a los demandantes se efectuará durante el año fiscal 2006-7, por lo que la parte demandada deberá consignar en su presupuesto una partida para el pago de la Sentencia aquí dictada.

Las partes, en cumplimiento con la estipulación a la que han llegado, deberán acatar la determinación judicial del caso *Carmen Socorro Cruz Hernández y otros vs. Departamento de la Familia*, supra, y cuya parte dispositiva hemos hecho formar parte de esta Sentencia.

En cuanto a los honorarios de abogado, habida cuenta de que ese asunto en este momento se encuentra pendiente de resolución ante el Tribunal Supremo de Puerto Rico en el caso *Carmen Socorro Cruz Hernández y otros vs. Departamento de la Familia*, CC09-1074, donde se solicita la revisión de la

SENTENCIA
KPE 2005-0608
PAGINA 15

Document Page 28 of 29

Sentencia de 24 de agosto de 2009 del Tribunal de Apelaciones que determinó revocar la concesión de honorarios de abogado en ese caso, las partes se atendrán a lo que disponga el Tribunal Supremo.

REGISTRESE Y NOTIFIQUESE.



Juan, Puerto Rico a 16 de septiembre de 2010.


REBECCA DE LEON RIOS
JUEZA SUPERIOR

CERTIFICO:

Lis. Robacca Rivera Torres
Secretaria Regional

CON:


Secretaria Auxiliar

29/6/2012 final y firme
pagan ~~25%~~ 25%



RECEIVED AND FILED
U.S. CLERK'S OFFICE
SAN JUAN, PR
JULY 8, 2021
10:25 AM

Secretaria (Clerk's Office)
Tribunal de Distrito de los Estados Unidos (United
States District Court)
Sala 150 Edificio federal (Federal Building)
San Juan, (Puerto Rico) 00918-1767